



यूरेनियम कॉर्पोरेशन ऑफ इंडिया लिमिटेड
(भारत सरकार का एक उद्यम)
(CIN : U 12000 JH 1967 GOI 000806)
डाकघर-जादुगोडा माईस, जिला: पूर्वी सिंहभूम
झारखंड-832 102
वेबसाइट: www.uraniumcorp.in



प्रशिक्षुओं की भर्ती

विज्ञापन संख्या: **UCIL-06-2025**

यूरेनियम कॉर्पोरेशन ऑफ इंडिया लिमिटेड (यूसीआईएल), परमाणु ऊर्जा विभाग (डीएई) के अंतर्गत एक केंद्रीय सार्वजनिक क्षेत्र का उद्यम (सीपीएसई) है, जिसकी परमाणु ऊर्जा चक्र में अग्रणी भूमिका है। यह दाबयुक्त भारी जल रिएक्टरों के लिए यूरेनियम की आवश्यकता को पूरा करता है। देश के परमाणु ऊर्जा उत्पादन में यूसीआईएल की महत्वपूर्ण भूमिका है। यूसीआईएल एक आईएसओ 9001:2015, 14001:2015 और आईएस 18001:2007 प्रमाणित कंपनी है और इसने अपनी खदानों और प्रसंस्करण संयंत्रों के लिए आधुनिक तकनीकों को अपनाया है। कंपनी झारखंड राज्य में छह भूमिगत यूरेनियम खदानों (बागजाता, जादुगोडा, भाटिन, नरवापहाड़, तुरामडीह और मोहुलडीह) और एक खुली खदान (बंडुहारांग) का संचालन करती है। इन खदानों से उत्पादित अयस्क का प्रसंस्करण जादुगोडा और तुरामडीह स्थित दो प्रसंस्करण संयंत्रों में किया जाता है। यूसीआईएल आंध्र प्रदेश के तुम्मलपल्ली में एक भूमिगत यूरेनियम खदान और प्रसंस्करण संयंत्र का भी संचालन कर रही है। कंपनी ने झारखंड में अपने कुछ परिचालनों का विस्तार किया है और देश के विभिन्न भागों में नई खदानें और संयंत्र स्थापित करने के लिए परियोजना-पूर्व गतिविधियां शुरू की हैं।

यूसीआईएल नीचे दिए गए विवरण के अनुसार विभिन्न विषयों में नियमित पदों के विरुद्ध ऑनलाइन आवेदन मोड के माध्यम से विभिन्न प्रशिक्षुओं की भर्ती के लिए युवा, ऊर्जावान और गतिशील व्यक्तियों (भारतीय नागरिकों) से आवेदन आमंत्रित करता है।

1. महत्वपूर्ण तिथियां

गतिविधि	महत्वपूर्ण तिथियां
आवेदनों के ऑनलाइन पंजीकरण की प्रारंभिक तिथि	25-08-2025 : 10.00 AM
ऑनलाइन आवेदन जमा करने की अंतिम तिथि	24-09-2025 : 11.59 PM

नोट:

- कृपया ऑनलाइन आवेदन करते समय यूसीआईएल वेबसाइट www.uraniumcorp.in के भर्ती पोर्टल पर उपलब्ध विस्तृत निर्देशों का संदर्भ लें।
- उम्मीदवारों को उनके हित में सलाह दी जाती है कि वे अंतिम तिथि/समय तक प्रतीक्षा न करें और समय रहते अपना पंजीकरण कराकर आवेदन जमा कर दें। यदि उम्मीदवार अंतिम समय की भीड़ के कारण अपना आवेदन जमा नहीं कर पाते हैं, तो यूसीआईएल इसके लिए ज़िम्मेदार नहीं होगा।
- अभ्यर्थियों को कोई भी प्रविष्टि करने या ऑनलाइन आवेदन भरने के लिए विकल्प चुनने से पहले विज्ञापन में दिए गए निर्देशों को ध्यानपूर्वक पढ़ना चाहिए।

2. संभावित रिक्तियां, आवश्यक योग्यताएं और पात्रता मानदंड

Sl. No	Name of Post and Monthly Stipend offered	No. of Posts including backlog	Max. Age limit as on 24/09/2025	Minimum Educational Qualification as on 24/09/2025
01	Discipline – Computer Engineering			

सूचना

	Management Trainee (EDP) Monthly Stipend - Rs.40,000/- plus prevailing DA thereon.	<u>Total-01</u> UR-01	28 years	B.E./B.Tech in Computer Engg. / Computer Sciences.
02	Discipline – Personnel/Human Resource Management			
	Management Trainee (Personnel) Monthly Stipend - Rs.40,000/- plus prevailing DA thereon.	<u>Total-03</u> UR-02 OBC-NCL-01	28 years	Degree in any discipline including that in Engineering and two years full time PG Degree/ Diploma recognized by statutory authority/Central/State Govt. in Personnel Management, Labour/ Social Welfare, IR, Social work, Social behavioral science, Training & Development OR MBA with specialization in Personnel Management. OR MBA/PGPM with specialization in HRD/ Training & Development.
03	Discipline - Electrical Engineering			
	Management Trainee (Electrical) Monthly Stipend - Rs.40,000/- plus prevailing DA thereon.	<u>Total-02</u> UR-01 EWS-01	28 years	Degree in Electrical/ Electronic Engineering
04	Discipline - Mining Engineering			
	Management Trainee (Mining) Monthly Stipend - Rs.40,000/- plus prevailing DA thereon.	<u>Total-07</u> UR-04 EWS-01 OBC-NCL-02	28 years	Bachelor of Mining Engineering or equivalent from a University/ recognized Institution.
05	Discipline - Mechanical Engineering			
	Management Trainee (Mechanical) Monthly Stipend - Rs.40,000/- plus prevailing DA thereon.	<u>Total-02</u> EWS-01 OBC-NCL-01	28 years	Degree in Mechanical Engineering or equivalent from a University/recognized Institution
06	Discipline - Chemical Engineering			
	Management Trainee (Chemical) Monthly Stipend - Rs.40,000/- plus prevailing DA thereon.	<u>Total-02</u> UR-01 EWS-01	28 years	Degree in Chemical Engineering/ Metallurgical Engineering/ M.Sc. in Mineral Processing or equivalent.
07	Discipline – Chemistry/Chemical			
	Graduate Operational Trainee (Chemical) Monthly Stipend - Rs.29,990/- plus prevailing DA thereon.	<u>Total-10</u> UR-02 EWS-02 SC-01 ST-04 OBC-NCL-01	30 years	B.Sc.(Physics, Chemistry & Maths) – 03 years course with minimum 60% marks (aggregate) for UR/EWS/OBC(NCL) candidates and 55% marks (aggregate) for SC/ST candidates.
08	Discipline - Civil Engineering			

स्वरज शिंदे

	Diploma Trainee (Civil) Monthly Stipend - Rs.29,990/- plus prevailing DA thereon.	<u>Total-03</u> UR-03	30 years	Diploma in Civil Engineering from a Government recognized Engineering College/ Institution with minimum 60% marks (aggregate).
09	Discipline - Mechanical Engineering			
	Diploma Trainee (Mechanical) Monthly Stipend - Rs.29,990/- plus prevailing DA thereon	<u>Total-09</u> UR-02 EWS-03 ST-03 OBC-NCL-01	30 years	03(Three) years Diploma in Mechanical Engineering from a Government recognized Engineering College/ Institution with minimum 60% marks (aggregate) for UR/EWS/OBC(NCL) candidates and 55% marks (aggregate) for ST candidates.
10	Discipline - Mining Engineering			
	Diploma Trainee (Mining) Monthly Stipend - Rs.29,990/- plus prevailing DA thereon	<u>Total-36</u> UR-09 EWS-09 SC-03 ST-10 OBC-NCL-05	30 years	Diploma (Full-time) in Mining Engineering / Mining & Mine Surveying from a Government recognized Engineering College/ Institution with minimum 60% marks (aggregate) for UR/EWS/OBC (NCL) candidates and 55% marks (aggregate) for SC/ST candidates.
11	Discipline - Survey			
	Graduate Operational Trainee (Survey) Monthly Stipend - Rs.29,990/- plus prevailing DA thereon	<u>Total-03</u> UR-01 SC-01 ST-01	30 years	B.Sc.(Physics, Chemistry & Maths) - 03 years course with minimum 60% marks (aggregate) for UR/EWS/ OBC(NCL) candidates and 55% marks (aggregate) for SC/ST candidates.
12	Discipline - Electrical Engineering			
	Diploma Trainee (Electrical) Monthly Stipend - Rs.29,990/- plus prevailing DA thereon	<u>Total-10</u> UR-02 EWS-03 ST-03 OBC-NCL-02	30 years	03(Three) years Diploma in Electrical Engineering from a Government recognized Engineering College/ Institution with minimum 60% marks (aggregate) for UR/EWS/OBC(NCL) candidates and 55% marks (aggregate) for ST candidates.
13	Discipline - Instrumentation Engineering			
	Diploma Trainee (Instrumentation) Monthly Stipend - Rs.29,990/- plus prevailing DA thereon	<u>Total-04</u> UR-01 EWS-01 ST-01 OBC-NCL-01	30 years	03(Three) years Diploma in Instrumentation/ Electronics and Communication Engineering from a Government recognized Engineering College/ Institution with minimum 60% marks (aggregate) for UR/EWS/OBC(NCL) candidates and 55% marks (aggregate) for ST candidates.
14	Discipline - CRD/HPU			

सूरज सिंह

	Graduate Operational Trainee (CR&D/HPU) Monthly Stipend - Rs.29,990/- plus prevailing DA thereon	Total-05 UR-01 EWS-01 ST-01 OBC-NCL-02	30 years	B.Sc.(Chemistry) - 03 years course/ B.Sc.(Chemistry-Hons.) with Physics and Maths as subsidiary subject with minimum 60% marks (aggregate) for UR/EWS/OBC(NCL) candidates and 55% marks (aggregate) for ST candidates.
15	Discipline - Physics			
	Graduate Operational Trainee (Physics) Monthly Stipend - Rs.29,990/- plus prevailing DA thereon	Total-02 EWS-01 ST-01	30 years	B.Sc.(Physics, Chemistry & Maths) - 03 years course with minimum 60% marks (aggregate) for UR/EWS/OBC(NCL) candidates and 55% marks (aggregate) for ST candidates.

Abbreviations used

UR - Unreserved
EWS - Economically Weaker Section
SC - Scheduled Caste
ST - Scheduled Tribe
OBC(NCL) - Other Backward Classes (Non Creamy Layer)

3. बेंचमार्क विकलांग व्यक्तियों के लिए आरक्षण (PwBDs)

- निम्नलिखित श्रेणियों के बेंचमार्क विकलांगता वाले व्यक्तियों (पीडब्ल्यूबीडी) को भारत सरकार के मौजूदा दिशानिर्देशों के अनुसार, उनके लिए उपयुक्त पहचाने गए पदों के विरुद्ध आरक्षण दिया जाएगा।

Category - a :B- Blind, LV – Low Vision
Category - b :D-Deaf, HH- Hard of Hearing
Category - c :OA – One Arm, OL – One Leg, BA – Both Arms, BL – Both Legs, OAL – One Arm and one Leg, BLOA – Both Leg and One Arm, BLA – Both Legs Arms, CP – Cerebral Palsy, LC - Leprosy cured, Dw - Dwarfism, AAV- Acid Attack Victims, MDy – Muscular Dystrophy, SD – Spine Deformity, SI-Spine Injury.
Category - d :SLD – Specific Learning Disability, MI – Mental Illness
Category - e :MD – Multiple Disabilities.
- पीडब्ल्यूबीडी श्रेणी के तहत नियुक्त उम्मीदवारों को एससी/एसटी/ओबीसी (एनसीएल)/ईडब्ल्यूएस/अनारक्षित (यूआर) की संबंधित श्रेणियों की रिक्तियों के विरुद्ध समायोजित किया जाएगा, जो इस बात पर निर्भर करेगा कि वे किस श्रेणी से संबंधित हैं, एससी/एसटी/ओबीसी/ईडब्ल्यूएस के आरक्षण के लिए रोलर में यदि किसी श्रेणी के लिए कोई भी अंक आरक्षित नहीं है, तो ऐसी श्रेणी से संबंधित बेंचमार्क विकलांगता के तहत उम्मीदवार को भविष्य में उक्त श्रेणी के लिए आरक्षित अगली उपलब्ध रिक्ति के विरुद्ध समायोजित किया जाएगा। इस प्रकार, पीडब्ल्यूबीडी श्रेणी के तहत आवेदन करने वाले उम्मीदवारों को यह इंगित करने की आवश्यकता है कि वे एससी/एसटी/ओबीसी (एनसीएल)/ईडब्ल्यूएस या अनारक्षित हैं।
- यदि किसी विशेष बेंचमार्क विकलांगता वाला कोई उपयुक्त व्यक्ति उपलब्ध नहीं है, तो उसे आरक्षण के लिए पहचानी गई बेंचमार्क विकलांगता की श्रेणियों के बीच अदला-बदली करके भरा जा सकता है। यदि पद के लिए बेंचमार्क विकलांगता वाला कोई व्यक्ति उपलब्ध नहीं है, तो रिक्ति बेंचमार्क विकलांगता वाले व्यक्ति के अलावा किसी अन्य व्यक्ति की नियुक्ति करके भरी जाएगी।
- चिन्हित पदों के लिए पीडब्ल्यूबीडी की नियुक्ति ऐसे पदों की कार्यात्मक आवश्यकताओं के संदर्भ में उनकी उपयुक्तता की आगे की जांच के अधीन हो सकती है। यदि कोई पीडब्ल्यूबीडी उम्मीदवार ऐसे पदों की कार्यात्मक आवश्यकताओं के संदर्भ में उपयुक्त नहीं पाया जाता है, तो उसे नियुक्त नहीं किया जाएगा।
- केवल ऐसे व्यक्ति ही पीडब्ल्यूबीडी के अंतर्गत विचार किए जाने के पात्र होंगे, जो कम से कम 40% प्रासंगिक विकलांगता से पीड़ित हों।

भूराज शिंदे

- vi) पीडब्ल्यूबीडी उम्मीदवारों को दिव्यांग व्यक्तियों के अधिकार नियम, 2017 में निर्धारित प्राधिकारी द्वारा जारी विकलांगता प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना आवश्यक है, अन्यथा उनकी उम्मीदवारी पर विचार नहीं किया जाएगा।

4. आर्थिक रूप से कमजोर वर्ग के व्यक्तियों के लिए आरक्षण (EWS)

- आर्थिक रूप से कमजोर वर्ग (ईडब्ल्यूएस) से संबंधित व्यक्तियों के लिए आरक्षण मौजूदा सरकारी दिशानिर्देशों के अनुसार होगा।
- आर्थिक रूप से कमजोर वर्ग (ईडब्ल्यूएस) से संबंधित उम्मीदवारों को डीओपीटी, पीपीजी एंड पी मंत्रालय, भारत सरकार के दिनांक 31/01/2019 के ओएम नंबर 36039/1/2019-एस्ट (आरईएस) के अनुसार सक्षम प्राधिकारी द्वारा जारी वैध आय और संपत्ति प्रमाण पत्र की एक प्रति प्रस्तुत करनी होगी। प्रमाणपत्र वर्ष 2025-2026 तक वैध होना चाहिए।
- भारत सरकार के दिशा-निर्देशों के अनुसार, जब भी किसी भर्ती वर्ष में ईडब्ल्यूएस के लिए निर्धारित कोई रिक्ति ईडब्ल्यूएस से संबंधित उपयुक्त उम्मीदवार की अनुपलब्धता के कारण नहीं भरी जा सकती है, तो उस विशेष भर्ती वर्ष के लिए ऐसी रिक्ति को बैकलॉग के रूप में अगले भर्ती वर्ष में आगे नहीं बढ़ाया जाएगा।

5. अन्य पिछड़ा वर्ग नॉन क्रीमी लेयर [ओबीसी (एनसीएल) से संबंधित व्यक्तियों के लिए आरक्षण

- अन्य पिछड़ा वर्ग (एनसीएल) से संबंधित उम्मीदवारों के लिए आरक्षण समय-समय पर जारी भारत सरकार के दिशानिर्देशों के अनुसार होगा।
- ओबीसी आवेदकों को आवेदन जमा करते समय अपनी स्थिति "क्रीमी लेयर" या "नॉन क्रीमी लेयर" के रूप में दर्शानी होगी। "क्रीमी लेयर" से संबंधित आवेदक ओबीसी (नॉन क्रीमी लेयर) श्रेणी के लिए स्वीकार्य छूट और रियायतों के लिए पात्र नहीं हैं।
- ओबीसी (नॉन क्रीमी लेयर) आवेदकों को भारत सरकार द्वारा निर्धारित प्रारूप में सक्षम प्राधिकारी से 01/04/2025 को या उसके बाद जारी अपेक्षित प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना आवश्यक है। ओबीसी नॉन-क्रीमी लेयर की स्थिति निर्धारित करने की महत्वपूर्ण तिथि आवेदन जमा करने की अंतिम तिथि होगी।
- इसके अलावा, ओबीसी (एनसीएल) श्रेणी के अंतर्गत आरक्षण चाहने वाले आवेदकों को, यदि कौशल परीक्षा/साक्षात्कार के लिए बुलाया जाता है, तो उन्हें कौशल परीक्षा/साक्षात्कार के लिए रिपोर्टिंग के समय यह दर्शाते हुए एक घोषणा/वचन देना होगा कि वे कौशल परीक्षा/साक्षात्कार की तिथि को ओबीसी (गैर क्रीमी लेयर) श्रेणी से संबंधित हैं।

6. भूतपूर्व सैनिकों और युद्ध में शहीद हुए सशस्त्र सैन्यकर्मियों के आश्रितों के लिए आरक्षण

भूतपूर्व सैनिकों और युद्ध में शहीद हुए सशस्त्र सैन्य कर्मियों के आश्रितों के लिए आरक्षण और आयु में छूट भारत सरकार द्वारा समय-समय पर जारी दिशा-निर्देशों के अनुसार होगी।

7. अधिकतम आयु सीमा में छूट

प्रत्येक पद के सामने उल्लिखित अधिकतम आयु सीमा में प्रत्येक श्रेणी के आवेदकों के लिए वर्षों की संख्या के अनुसार छूट दी जाएगी, जो इस प्रकार है:

क्र. सं.	वर्ग	अधिकतम आयु में छूट
1	अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति	05 years
2	अन्य पिछड़ा वर्ग (गैर क्रीमी लेयर)	03 years
3	बैचमार्क विकलांगता वाले व्यक्ति (PwBD) - UR/EWS	10 years
4	बैचमार्क विकलांगता वाले व्यक्ति (PwBD) - SC/ST	(10+5) years
5	बैचमार्क विकलांगता वाले व्यक्ति (PwBD) - OBC (NCL)	(10+3) years
6	01.01.1980 से 31.12.1989 की अवधि के दौरान जम्मू और कश्मीर का अधिवास	UR/EWS - 5 years OBC-NCL - (5+3) years SC/ST - (5+5) years

नोट :

सूजन शिंदे

- i) ईडब्ल्यूएस/एससी/एसटी/ओबीसी (एनसीएल)/पीडब्ल्यूवीडी और किसी भी अन्य श्रेणियों के लिए आयु में छूट और रियायत समय-समय पर सीपीएसई पर लागू भारत सरकार के मौजूदा दिशानिर्देशों के अनुसार प्रदान की जाएगी।
- ii) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़ा वर्ग (नॉन क्रीमी लेयर)/आर्थिक रूप से कमजोर वर्ग (ईडब्ल्यूएस)/दिव्यांग वर्ग के उम्मीदवारों को लागू छूट और रियायतों का लाभ उठाने के लिए भारत सरकार द्वारा निर्धारित प्रारूप में जाति/श्रेणी/आय और संपत्ति प्रमाण पत्र/विकलांगता प्रमाण पत्र, जैसा भी लागू हो, प्रस्तुत करना होगा।
- iii) यदि विज्ञापित विषयों में अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़ा वर्ग-एनसीएल श्रेणी के अंतर्गत कोई रिक्ति नहीं है, तो सामान्य श्रेणी के पद/रिक्तियों के लिए, अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़ा वर्ग-एनसीएल के सभी सामान्य श्रेणी की पात्रता रखने वाले उम्मीदवार आवेदन कर सकते हैं, लेकिन आरक्षित श्रेणियों के लिए अन्यथा लागू आयु और अंकों के प्रतिशत में उनकी छूट पर विचार नहीं किया जाएगा।

8. वेतन और भत्ते

- i) प्रबंधन प्रशिक्षु (एमटी) के रूप में शामिल होने वाले उम्मीदवारों को **01 (एक)** वर्ष की अवधि के लिए प्रशिक्षण दिया जाएगा। प्रशिक्षण अवधि के दौरान, उन्हें ऊपर उल्लिखित मासिक वजीफा दिया जाएगा। प्रशिक्षण के सफल समापन पर, अर्थात् कंपनी द्वारा समय-समय पर लागू और संशोधित आवश्यक प्रदर्शन संबंधी/अन्य मानदंडों को पूरा करने के अधीन, उन्हें **₹40,000-1,40,000/-** के वेतनमान में **E1** ग्रेड पर सहायक अधीक्षक/सहायक प्रबंधक के पद पर नियुक्त किया जाएगा।
- ii) डिप्लोमा ट्रेनी (डीटी) के रूप में शामिल होने वाले उम्मीदवारों को **01 (एक)** वर्ष की अवधि के लिए प्रशिक्षण दिया जाएगा। प्रशिक्षण अवधि के दौरान उन्हें ऊपर उल्लिखित मासिक वजीफा दिया जाएगा। प्रशिक्षण के सफल समापन पर, अर्थात् कंपनी द्वारा समय-समय पर लागू और संशोधित अपेक्षित प्रदर्शन संबंधी/अन्य मानदंडों को पूरा करने के अधीन, उन्हें **₹29,990-46,720/-** के नियमित वेतनमान में 'ट्रेड्समैन-ई' ग्रेड में 'सहायक फोरमैन' के पद पर नियुक्त किया जाएगा।
- iii) ग्रेजुएट ऑपरेशनल ट्रेनी (GOT) के रूप में शामिल होने वाले उम्मीदवारों को **2 (दो)** वर्षों की अवधि के लिए प्रशिक्षण दिया जाएगा। प्रशिक्षण अवधि के पहले वर्ष के दौरान उन्हें ऊपर उल्लिखित मासिक वजीफा दिया जाएगा। प्रशिक्षण के दूसरे वर्ष के दौरान मासिक वजीफा संशोधित कर **₹30,890/-** + उस पर लागू महंगाई भत्ता दिया जाएगा। प्रशिक्षण के सफल समापन पर, अर्थात् कंपनी द्वारा समय-समय पर लागू और संशोधित अपेक्षित प्रदर्शन संबंधी/अन्य मानदंडों को पूरा करने के अधीन, उन्हें **₹29,990-46,720/-** के नियमित वेतनमान में 'ट्रेड्समैन-ई' ग्रेड में 'सहायक फोरमैन' के पद पर नियुक्त किया जाएगा।
- iv) प्रशिक्षण अवधि के दौरान प्रशिक्षुओं (एमटी/डीटी/जीओटी) को मासिक वजीफे के अलावा कंपनी द्वारा सब्सिडीयुक्त आवासीय सुविधा (उपलब्धता के अधीन) और चिकित्सा सुविधा (केवल स्वयं के लिए) प्रदान की जाएगी।
- v) नियमित पदों पर आमेसन के बाद चयनित अभ्यर्थी मूल वेतन, भत्ते, पीएफ, ग्रेजुएटी आदि के अतिरिक्त महंगाई भत्ते के हकदार होंगे, साथ ही कंपनी की मौजूदा नीतियों/नियमों के अनुसार सब्सिडीयुक्त आवास, चिकित्सा सुविधाएं, बच्चों की शिक्षा सुविधा आदि भी प्राप्त होगी।
- vi) प्रशिक्षु के रूप में चयन होने पर अभ्यर्थियों को प्रशिक्षण अवधि पूरी होने के बाद **04 (चार)** वर्ष की अवधि के लिए कंपनी में सेवा करने के लिए कार्यभार ग्रहण करते समय एक बांड निष्पादित करना होगा।

9. यूसीआईएल के आंतरिक (विभागीय) उम्मीदवारों के लिए उपलब्ध छूट और रियायतें

- i) आंतरिक (विभागीय) उम्मीदवार वह है जो आवेदन प्राप्ति की अंतिम तिथि तक यूसीआईएल का कर्मचारी है और 'नियमित वेतनमान' पर कार्यरत है और नए पद के लिए आवेदन कर रहा है। आंतरिक (विभागीय) उम्मीदवारों को उस पद के लिए न्यूनतम शैक्षिक और अनुभव मानदंड (यदि लागू हो) पूरे करने होंगे जिसके लिए वे आवेदन कर रहे हैं।
- ii) यूसीआईएल के आंतरिक उम्मीदवारों को आवेदन शुल्क के भुगतान से छूट दी गई है।
- iii) यूसीआईएल के आंतरिक उम्मीदवारों के लिए किसी भी पद के लिए कोई आयु सीमा नहीं है।

10. चयन प्रक्रिया :

सूरज शिंदे

- i) यूसीआईएल विभिन्न इंजीनियरिंग विषयों (तालिका-2 के क्रम संख्या 1 और 3 से 6) में प्रबंधन प्रशिक्षु पदों की भर्ती के लिए GATE-2025 (इंजीनियरिंग में स्नातक योग्यता परीक्षा-2025) के अंकों का उपयोग करेगा। इनमें से किसी भी विषय में आवेदन करने के लिए, उम्मीदवार को आवेदन पंजीकरण के समय न्यूनतम शैक्षिक योग्यता और संबंधित GATE पेपर कोड में GATE 2025 परीक्षा उत्तीर्ण होना चाहिए, जो निम्नानुसार है:

Advertised Discipline	Equivalent Branches of Engineering	Corresponding GATE Paper	Corresponding GATE Paper Code
Management Trainee (EDP)	Computer Science & Information Technology	Computer Science & Information Technology	CS
Management Trainee (Electrical)	Electrical Engineering	Electrical Engineering	EE
Management Trainee (Mining)	Mining Engineering	Mining Engineering	MN
Management Trainee (Mechanical)	Mechanical Engineering	Mechanical Engineering	ME
Management Trainee (Chemical)	1. Chemical Engineering 2. Metallurgical Engineering	Chemical Engineering / Metallurgical Engineering	CH / MT

- ii) इस भर्ती प्रक्रिया के लिए केवल GATE-2025 के अंक ही मान्य हैं। GATE-2025 के अंकों और संगठनात्मक आवश्यकता के आधार पर उम्मीदवारों को व्यक्तिगत साक्षात्कार के लिए शॉर्टलिस्ट किया जाएगा। यदि समान कट-ऑफ अंकों वाले एक से अधिक उम्मीदवार हैं, तो समान अंक वाले सभी उम्मीदवारों को व्यक्तिगत साक्षात्कार के लिए शॉर्टलिस्ट किया जाएगा। अंतिम चयन उम्मीदवार द्वारा 100 अंकों में से प्राप्त कुल अंकों के आधार पर योग्यता क्रम में होगा। 100 अंकों में से कुल अंकों की गणना GATE-2025 स्कोर को 80% और व्यक्तिगत साक्षात्कार को 20% वेटेज देकर की जाएगी, जिससे उचित आरक्षण सुनिश्चित होगा।
- iii) इसी प्रकार, प्रबंधन प्रशिक्षु (कार्मिक) (तालिका-2 की क्रम संख्या 2) का चयन UGC-NET जून 2025 के अंकों के आधार पर किया जाएगा। इस पद के लिए आवेदन करने हेतु उम्मीदवार को आवेदन के पंजीकरण के समय न्यूनतम शैक्षणिक योग्यता और संबंधित विषय अर्थात् मानव संसाधन (विषय कोड - 55) में UGC-NET जून 2025 परीक्षा उत्तीर्ण होना चाहिए। इस भर्ती प्रक्रिया के लिए उम्मीदवारों द्वारा केवल UGC-NET जून 2025 चक्र की परीक्षा में प्राप्त अंकों पर विचार किया जाएगा और पिछली परीक्षाओं (अर्थात् जून 2025 से पहले आयोजित परीक्षाएं) के अंक स्वीकार नहीं किए जाएंगे। UGC-NET जून 2025 के अंकों और संगठनात्मक आवश्यकता के आधार पर, उम्मीदवारों को व्यक्तिगत साक्षात्कार के लिए सूचीबद्ध किया जाएगा। यदि समान कट-ऑफ अंकों के साथ 01 से अधिक उम्मीदवार हैं तो समान अंक वाले सभी उम्मीदवारों को व्यक्तिगत साक्षात्कार के लिए सूचीबद्ध किया जाएगा। अंतिम चयन, उम्मीदवार द्वारा प्राप्त कुल 100 अंकों के आधार पर योग्यता क्रम में होगा। 100 अंकों में से कुल अंकों की गणना, उचित आरक्षण सुनिश्चित करते हुए, UGC-NET जून 2025 के अंकों को 80% और व्यक्तिगत साक्षात्कार को 20% वेटेज देकर की जाएगी।
- iv) प्रबंधन प्रशिक्षुओं के अलावा अन्य पदों के लिए अंतिम चयन, संबंधित पद के लिए उम्मीदवारों की प्रतिक्रिया के आधार पर, 'लिखित परीक्षा/मनोवैज्ञानिक परीक्षण/समूह अभ्यास/व्यक्तिगत साक्षात्कार' या 'इनके संयोजन' या 'मूल्यांकन के किसी अन्य उपयुक्त तरीके' के माध्यम से किया जा सकता है। इस संबंध में यूसीआईएल का निर्णय अंतिम होगा और इस संबंध में किसी भी पत्राचार पर विचार नहीं किया जाएगा।
- v) पात्रता मानदंडों की पूर्ति मात्र से लिखित परीक्षा / समूह चर्चा / व्यक्तिगत साक्षात्कार / अंतिम चयन, जैसा भी लागू हो, के संबंध में कोई अधिकार नहीं मिलता है।
- vi) केवल चयनित अभ्यर्थियों को ही चयन प्रक्रिया के अगले चरण के लिए बुलाया जाएगा, जैसा कि प्रत्येक पद के लिए लागू होगा।
- vii) आयु, शैक्षिक योग्यता, श्रेणी/ओबीसी (एनसीएल)/ईडब्ल्यूएस/पीडब्ल्यूबीडी स्थिति (जैसा लागू हो) और मांगे गए अन्य दस्तावेजों के संबंध में मूल प्रमाण पत्रों का सत्यापन केवल चयन प्रक्रिया के अगले चरण के समय किया जाएगा।
- viii) यूसीआईएल, आवश्यकता पड़ने पर, बिना कोई कारण बताए, किसी भी स्तर पर भर्ती/चयन प्रक्रिया को रद्द/प्रतिबंधित/विस्तारित/संशोधित करने का अधिकार सुरक्षित रखता है। इस संबंध में किसी भी पत्राचार/दावे पर विचार नहीं किया जाएगा।

11. सामान्य नियम एवं शर्तें:

- i) केवल 18 वर्ष से अधिक आयु के भारतीय नागरिकों को ही आवेदन करना होगा।

सूरज शिंदे

- ii) एक ही पद के लिए अभ्यर्थी द्वारा एक से अधिक/डुप्लीकेट आवेदन प्राप्त होने की स्थिति में केवल नवीनतम आवेदन पर ही विचार किया जाएगा।
- iii) अधिकतम आयु सीमा और योग्यता उपरांत अनुभव (यदि लागू हो) की गणना के लिए महत्वपूर्ण तिथि आवेदन जमा करने की अंतिम तिथि अर्थात् **24/09/2025** है।
- iv) आवश्यकता के आधार पर, कंपनी बिना किसी पूर्व सूचना या कारण बताए, आवश्यकता पड़ने पर, भर्ती प्रक्रिया और रिक्तियों की संख्या को रद्द/प्रतिबंधित/घटाया/बढ़ाया/संशोधित/परिवर्तित करने का अधिकार सुरक्षित रखती है। यूसीआईएल अपने विवेकानुसार, किसी भी स्थिति में, जहाँ भी आवश्यक हो, किसी भी उम्मीदवार के लिए लिखित परीक्षा/समूह चर्चा/व्यक्तिगत साक्षात्कार पुनः आयोजित कर सकती है।
- v) यदि उपयुक्त उम्मीदवार नहीं मिलता है तो यूसीआईएल किसी पद के लिए उम्मीदवार का चयन न करने का अधिकार सुरक्षित रखता है।
- vi) यूसीआईएल में उम्मीदवार की नियुक्ति निर्धारित प्राधिकारियों द्वारा चरित्र एवं पूर्ववृत्त के संतोषजनक सत्यापन के अधीन होगी। इसके अतिरिक्त, चयनित उम्मीदवार की नियुक्ति यूसीआईएल के प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी द्वारा मेडिकल फिटनेस के अधीन होगी।
- vii) विज्ञापित सभी पदों के लिए कंपनी की आवश्यकताओं के आधार पर निगम की किसी भी इकाई या भारत में किसी अन्य स्थान पर सेवा करने की जिम्मेदारी होगी।
- viii) एक बार आवेदन पत्र में भरी गई श्रेणी (एससी/एसटी/ओबीसी (एनसीएल)/ईडब्ल्यूएस/पीडब्ल्यूबीडी) को बदलने की अनुमति नहीं दी जाएगी और बाद में निर्धारित प्रमाण पत्र की अनुपलब्धता के कारण श्रेणी में बदलाव के किसी भी अनुरोध पर विचार नहीं किया जाएगा।
- ix) आवेदन करने से पहले, उम्मीदवार को पूरा विज्ञापन ध्यानपूर्वक पढ़ना चाहिए और यह सुनिश्चित कर लेना चाहिए कि वह विज्ञापन में उल्लिखित पद की पात्रता मानदंडों को पूरी तरह से पूरा करता/करती है। किसी भी स्तर पर उनकी उम्मीदवारी पूर्णतः अनंतिम है। यदि भर्ती प्रक्रिया के किसी भी चरण में यह पाया जाता है कि उम्मीदवार पात्रता मानदंडों को पूरा नहीं करता/करती है और/या इस विज्ञापन की अन्य आवश्यकताओं का पालन नहीं करता/करती है और/या उसने कोई गलत या झूठी जानकारी दी है या कोई महत्वपूर्ण तथ्य छिपाया है, तो उसकी उम्मीदवारी अस्वीकार की जा सकती है। यदि नियुक्ति के बाद भी उपरोक्त में से कोई भी कमी पाई जाती है, तो उसकी सेवाएँ बिना किसी सूचना के समाप्त कर दी जाएँगी।
- x) यदि कोई आवेदक एक से अधिक पदों के लिए आवेदन करने के योग्य है और एक से अधिक पदों के लिए आवेदन करना चाहता है, तो उसे प्रत्येक पद के लिए अलग-अलग आवेदन पत्र जमा करना होगा और प्रत्येक पद के लिए अलग-अलग आवेदन शुल्क जमा करना होगा। हालाँकि, यदि सभी पदों के लिए लिखित परीक्षा/समूह चर्चा/व्यक्तिगत साक्षात्कार एक ही सत्र में आयोजित किया जाता है, तो आवेदक अपनी पसंद के किसी भी एक विषय/पद के लिए लिखित परीक्षा/समूह चर्चा/व्यक्तिगत साक्षात्कार में उपस्थित हो सकता है।
- xi) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़ा वर्ग (एनसीएल)/दिव्यांग/आर्थिक रूप से कमजोर वर्ग (ईडब्ल्यूएस) की किसी विशेष श्रेणी से संबंधित होने का दावा करने वाले उम्मीदवारों को भारत सरकार द्वारा निर्धारित प्रपत्र में, जैसा भी मामला हो, सक्षम प्राधिकारी से प्राप्त वैध जाति/चिकित्सा/आय प्रमाण पत्र की एक प्रति अनिवार्य रूप से प्रस्तुत करनी होगी। अन्य पिछड़ा वर्ग श्रेणी से संबंधित लेकिन "क्रीमी लेयर" में आने वाले उम्मीदवार अन्य पिछड़ा वर्ग (ओबीसी) (गैर-क्रीमी लेयर) श्रेणी के अंतर्गत आवेदन करने के हकदार नहीं हैं।
- xii) उम्मीदवार की नियुक्ति, उपयुक्त प्राधिकारियों द्वारा जाति/श्रेणी प्रमाणपत्रों के सत्यापन और अन्य प्रमाणपत्रों के सत्यापन के अधीन, अनंतिम रहेगी। यदि उपरोक्त सत्यापन में यह पाया जाता है कि उम्मीदवार का अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़ा वर्ग (एनसीएल)/आर्थिक रूप से कमजोर वर्ग/दिव्यांग वर्ग से संबंधित होने का दावा और अन्य प्रमाणपत्र झूठे पाए जाते हैं, तो बिना कोई कारण बताए उसकी सेवाएँ तत्काल समाप्त कर दी जाएँगी। यूसीआईएल ऐसे झूठे जाति प्रमाणपत्र/प्रशंसापत्र प्रस्तुत करने पर उम्मीदवार के विरुद्ध आगे की कार्रवाई करने का अधिकार भी सुरक्षित रखता है, जैसा वह उचित समझे।
- xiii) प्रबंधन लिखित परीक्षा/समूह चर्चा/व्यक्तिगत साक्षात्कार के लिए बुलाए जाने वाले उम्मीदवारों की संख्या सीमित करने या निचले स्तर

पर भी पदों को भरने का अधिकार सुरक्षित रखता है। यूसीआईएल के विवेकानुसार, असाधारण और योग्य उम्मीदवारों के मामले में अनुभव की अवधि (यदि लागू हो) और अधिकतम आयु में छूट दी जा सकती है।

- xiv) प्रत्येक पद के सामने उल्लिखित 'न्यूनतम शैक्षिक योग्यताएँ' 'न्यूनतम आवश्यक योग्यताएँ' हैं और इनके होने से उम्मीदवार लिखित परीक्षा/समूह चर्चा/व्यक्तिगत साक्षात्कार के लिए बुलाए जाने के पात्र नहीं होंगे। इस संबंध में यूसीआईएल का निर्णय अंतिम होगा।
- xv) सभी योग्यताएँ पूर्णकालिक होनी चाहिए और भारतीय विश्वविद्यालय/संस्थान/उपयुक्त वैधानिक प्राधिकरण से मान्यता प्राप्त होनी चाहिए। हालाँकि, ऐसे सभी कार्यक्रम (यूजीसी विनियमों के अंतर्गत 'निषिद्ध कार्यक्रमों' के अंतर्गत आने वाले कार्यक्रमों को छोड़कर) जिन्हें विश्वविद्यालय अनुदान आयोग और संबंधित वैधानिक या नियामक निकाय या परिषद द्वारा समय-समय पर जारी अपनी-अपनी अधिसूचनाओं/विनियमों में उच्च शिक्षा में ओपन एंड डिस्टेंस लर्निंग मोड (ओडीएल) और ऑनलाइन मोड में संचालित करने की अनुमति है, उन्हें पारंपरिक माध्यम से प्रदान की गई डिग्रियों/प्रोग्रामों के समकक्ष माना जाएगा।
- xvi) उम्मीदवार की विशेषज्ञता का उल्लेख अंतिम डिग्री प्रमाणपत्र में होना चाहिए। अन्यथा, उम्मीदवार जिस विश्वविद्यालय/संस्थान में अध्ययनरत है/कर रहा है, उससे भी अपनी विशेषज्ञता प्रमाणित करवा सकता है। योग्यता डिग्री परीक्षा में उम्मीदवार द्वारा प्राप्त विशेषज्ञता को प्रमाणित करने का दायित्व उम्मीदवार का है और इसकी पुष्टि अंतिम डिग्री प्रमाणपत्र या उपयुक्त प्राधिकारी द्वारा जारी प्रमाणपत्र द्वारा की जानी चाहिए। साथ ही, योग्यता डिग्री में अधिकांश वैकल्पिक विषय उस पद के लिए विशेषज्ञता के अनुरूप होने चाहिए जिसके लिए उम्मीदवार आवेदन कर रहा है।
- xvii) निगम, ऊपर उल्लिखित योग्यता/विशेषज्ञता से भिन्न किसी अन्य योग्यता/विशेषज्ञता को पात्रता के लिए पात्र मानने पर अंतिम निर्णय लेने का अधिकार सुरक्षित रखता है। पद के समक्ष उल्लिखित योग्यता/विशेषज्ञता के अलावा अन्य योग्यता डिग्री/विशेषज्ञता वाले उम्मीदवार आवेदन करने के पात्र नहीं हैं।
- xviii) चयन प्रक्रिया के अगले चरण के लिए बुलाए गए अभ्यर्थियों (जैसा लागू हो) को साक्षात्कार/परीक्षण पत्र में उल्लिखित उनके निवास से साक्षात्कार/परीक्षण स्थल तक, यूसीआईएल टीए नियमों के अनुसार, सबसे छोटे मार्ग से, टिकट/बोर्डिंग पास/यात्रा का प्रमाण प्रस्तुत करने पर, आने-जाने के यात्रा व्यय की प्रतिपूर्ति निम्नानुसार की जाएगी:
प्रशिक्षु के लिए बुलाए गए अभ्यर्थियों के लिए - स्लीपर क्लास रेल किराया।
- xix) यदि भर्ती प्रक्रिया के किसी भी चरण में या बाद में यह पाया जाता है कि आवेदक ने गलत जानकारी प्रदान की है या झूठे दस्तावेज प्रस्तुत किए हैं या आवेदन शुल्क (यदि लागू हो) सहित आवश्यक दस्तावेज संलग्न किए बिना आवेदन जमा किया है या बिना हस्ताक्षर वाला आवेदन जमा किया है या प्रासंगिक जानकारी छिपाई है या इस भर्ती के लिए पात्रता मानदंडों को पूरा नहीं करता है या चयन प्रक्रिया के दौरान अनुचित साधनों का सहारा लिया है या प्रतिरूपण का दोषी पाया जाता है या लिखित परीक्षा / समूह चर्चा / व्यक्तिगत साक्षात्कार के सुचारु संचालन को प्रभावित करने वाली गड़बड़ी पैदा की है या गैर-मानव या अप्रासंगिक तस्वीर अपलोड की है, तो उसे यूसीआईएल में सभी नियुक्तियों के लिए अयोग्य घोषित किया जा सकता है, मुकदमा चलाया जा सकता है और उसे वंचित किया जा सकता है और उसका आवेदन / नियुक्ति बिना कोई कारण बताए तुरंत रद्द / अस्वीकार कर दी जाएगी।
- xx) इस विज्ञापन से संबंधित प्रश्नों/सूचना/विस्तार/शुद्धिपत्र आदि और किसी भी अन्य जानकारी के लिए, उम्मीदवार केवल हमारी वेबसाइट www.uraniumcorp.in और उसके अक्सर पूछे जाने वाले प्रश्न (FAQ) अनुभाग देखें। इसके बाद कोई प्रेस विज्ञापन/सूचना नहीं दी जाएगी। इसलिए, संभावित आवेदकों को सलाह दी जाती है कि वे उपरोक्त उद्देश्य के लिए नियमित रूप से www.uraniumcorp.in देखें।
- xxi) अपूर्ण आवेदनों को सरसरी तौर पर अस्वीकार कर दिया जाएगा तथा जिन अभ्यर्थियों का चयन/सूचीकरण नहीं हुआ है, उनसे कोई पत्राचार नहीं किया जाएगा।
- xxii) किसी भी रूप में प्रचार करना अयोग्यता होगी।
- xxiii) इस विज्ञापन के विरुद्ध भर्ती से संबंधित किसी भी विवाद के संबंध में कोई भी कानूनी कार्यवाही केवल रांची न्यायालयों/फोरमों/न्यायाधिकरणों में ही की जा सकती है। ऐसे किसी भी विवाद की सुनवाई का एकमात्र क्षेत्राधिकार केवल रांची न्यायालयों/फोरमों/न्यायाधिकरणों को ही है।
- xxiv) चयनित न किए गए अभ्यर्थियों के अभिलेख साक्षात्कार की तिथि या पद के लिए अगले विज्ञापन के प्रकाशन की तिथि, जो भी पहले हो, से 01 वर्ष से अधिक समय तक संरक्षित नहीं रखे जाएंगे।

xxv) आंतरिक (विभागीय) अभ्यर्थियों को ऑनलाइन आवेदन करना होगा तथा आवेदन की हार्ड कॉपी उचित माध्यम से भेजनी होगी, अन्यथा उनकी उम्मीदवारी पर विचार नहीं किया जाएगा।

xxvi) ऑनलाइन आवेदन जमा करने के बाद, डाक पता/ईमेल आईडी/श्रेणी/पद और अन्य घोषित जानकारी में परिवर्तन के किसी अनुरोध पर विचार नहीं किया जाएगा।

xxvii) अंग्रेजी या हिंदी संस्करण में व्याख्या के कारण उत्पन्न किसी भी अस्पष्टता/विवाद के मामले में, अंग्रेजी संस्करण अंतिम होगा।

xxviii) ऐसा व्यक्ति जिसके विरुद्ध अनुशासनात्मक या आपराधिक कार्यवाही लंबित हो, नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

12. आवेदन कैसे करें:

- इच्छुक और पात्र आवेदक यूसीआईएल की वेबसाइट www.uraniumcorp.in पर जाकर यूसीआईएल के भर्ती पोर्टल के माध्यम से ऑनलाइन आवेदन कर सकते हैं। आवेदकों से अनुरोध है कि वे पोर्टल पर ऑनलाइन भरे गए आवेदनों को अंतिम रूप से जमा करने से पहले अपलोड किए गए विवरण/सूचना/दस्तावेजों की सावधानीपूर्वक जांच कर लें।
- सामान्य (अनारक्षित), आर्थिक रूप से कमजोर वर्ग (ईडब्ल्यूएस) और अन्य पिछड़ा वर्ग (एनसीएल) श्रेणी के आवेदकों को 500/- रुपये (मात्र पाँच सौ रुपये) का आवेदन शुल्क देना होगा। अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/दिव्यांगजन एवं महिला श्रेणी के आवेदकों और आंतरिक (विभागीय) यूसीआईएल उम्मीदवारों को किसी भी आवेदन शुल्क के भुगतान से छूट दी गई है।
- यूसीआईएल की वेबसाइट www.uraniumcorp.in पर उपलब्ध यूसीआईएल भर्ती पोर्टल के माध्यम से आवेदन करते समय ऊपर उल्लिखित आवेदन शुल्क का भुगतान ऑनलाइन करना होगा। ऑनलाइन आवेदन करते समय शुल्क पावती की प्रति, लेन-देन के विवरण के साथ अपलोड करनी होगी। एक बार भुगतान किया गया आवेदन शुल्क किसी भी परिस्थिति में वापस नहीं किया जाएगा और इस संबंध में किसी भी पत्राचार पर विचार नहीं किया जाएगा।
- आवेदकों से अनुरोध है कि वे भर्ती प्रक्रिया पूरी होने तक अपना पंजीकृत मोबाइल और ईमेल अकाउंट सक्रिय रखें। सभी अपडेट केवल पंजीकृत मोबाइल और ईमेल के माध्यम से ही साझा किए जाएंगे।

13. आवश्यक दस्तावेज ऑनलाइन अपलोड करके लिखित परीक्षा/व्यक्तिगत साक्षात्कार के समय प्रस्तुत करने होंगे:

अभ्यर्थियों को निम्नलिखित दस्तावेजों को ऑनलाइन अपलोड करना होगा तथा चयन के अगले चरण के लिए बुलाए जाने पर सत्यापन के लिए मूल प्रतियां तथा स्व-सत्यापित फोटोकॉपी भी प्रस्तुत करनी होगी।

- कक्षा 10वीं (हाई स्कूल) प्रमाण पत्र।
- सभी शैक्षिक योग्यताओं के समर्थन में अंकों और प्रमाणपत्रों का विवरण, जैसा लागू हो।
- भारत सरकार द्वारा निर्धारित प्रोफार्मा पर एससी/एसटी/ओबीसी (नॉन-क्रीमी लेयर)/ईडब्ल्यूएस, आदि के संबंध में एक वैध श्रेणी प्रमाण पत्र, और ओबीसी (एनसीएल) और ईडब्ल्यूएस आवेदकों के लिए ओबीसी (नॉन-क्रीमी लेयर) स्थिति के लिए स्व-वचन,
- दिव्यांग आवेदकों के लिए वैध शारीरिक रूप से विकलांग प्रमाण पत्र।
- GATE-2025 या UGC-NET-जून 2025 परीक्षाओं के वैध स्कोर कार्ड, जैसा लागू हो।
- आवेदन शुल्क पावती/रसीद।

आवेदन करने के लिए यहां क्लिक करें: <https://ucil.gov.in/jobportal/public/index.php>

नोट: अंग्रेजी से हिंदी अनुवाद में कोई असमानता मिलने पर अंग्रेजी संस्करण ही मान्य होगी।

सुरज शिंदे



URANIUM CORPORATION OF INDIA LIMITED
(A Government of India Enterprise)
(CIN : U 12000 JH 1967 GOI 000806)
PO-Jaduguda Mines, Dist. East Singhbhum
Jharkhand-832 102
website : www.uraniumcorp.in



RECRUITMENT OF TRAINEES

Advertisement No. UCIL-06-2025

Uranium Corporation of India Limited (UCIL) is a Central Public Sector Enterprise (CPSE) under Department of Atomic Energy (DAE) with a special standing at the forefront of Nuclear Power cycle. Fulfilling the requirement of uranium for the Pressurized Heavy Water Reactors. UCIL plays a very significant role in nuclear power generation of the country. UCIL is an ISO 9001:2015, 14001:2015 & IS 18001:2007 company and has adopted modern technologies for its mines and process plants. The Company operates six underground Uranium mines (Bagjata, Jaduguda, Bhatin, Narwapahar, Turamdih and Mohuldih) and one open pit mine (Banduhurang) in the State of Jharkhand. Ore produced from these mines are processed in two process plants located at Jaduguda and Turamdih. UCIL is also operating one underground Uranium mine and process plant at Tummalapalle in Andhra Pradesh. The Company has taken up expansion of some of its operations in Jharkhand and started pre-project activities to set up new mines and plants in different parts of the country.

UCIL invites applications from young, energetic and dynamic persons (Indian citizens) for recruitment of various Trainees **THROUGH ONLINE APPLICATION MODE** against regular posts in different disciplines as per details given below.

1. IMPORTANT DATES

Activity	Important dates
Opening date for Online Registration of Applications	25-08-2025 : 10.00 AM
Last date of Online Submission of Applications	24-09-2025 : 11.59 PM

NOTE

- 1) Detailed instructions available on Recruitment portal of UCIL website www.uraniumcorp.in may please be referred at the time of applying online.
- 2) Candidates, in their own interest are advised not to wait till the last date / time and register & submit their application well within time. UCIL shall not be held responsible, if the candidates are unable to submit their application due to last minute rush.
- 3) Candidates should read the instructions in the advertisement carefully before making any entry or selecting options for filling online applications.

2. TENTATIVE VACANCIES, REQUIRED QUALIFICATIONS & ELIGIBILITY CRITERIA

Sl. No	Name of Post and Monthly Stipend offered	No.of Posts including backlog	Max. Age limit as on 24/09/2025	Minimum Educational Qualification as on 24/09/2025
01	Discipline – Computer Engineering			
	Management Trainee (EDP) Monthly Stipend - Rs.40,000/- plus prevailing DA thereon.	<u>Total-01</u> UR-01	28 years	B.E./B.Tech in Computer Engg. / Computer Sciences.
02	Discipline – Personnel/Human Resource Management			
	Management Trainee (Personnel) Monthly Stipend - Rs.40,000/- plus prevailing DA thereon.	<u>Total-03</u> UR-02 OBC-NCL-01	28 years	Degree in any discipline including that in Engineering and two years full time PG Degree/ Diploma recognized by statutory authority/Central/State Govt. in Personnel Management, Labour/ Social Welfare, IR, Social work, Social behavioral science, Training & Development OR MBA with specialization in Personnel Management. OR MBA/PGPM with specialization in HRD/ Training & Development.

मृज सिंह

03	Discipline - Electrical Engineering			
	Management Trainee (Electrical) Monthly Stipend - Rs.40,000/- plus prevailing DA thereon.	<u>Total-02</u> UR-01 EWS-01	28 years	Degree in Electrical/ Electronic Engineering
04	Discipline - Mining Engineering			
	Management Trainee (Mining) Monthly Stipend - Rs.40,000/- plus prevailing DA thereon.	<u>Total-02</u> UR-04 EWS-01 OBC-NCL-02	28 years	Bachelor of Mining Engineering or equivalent from a University/ recognized Institution.
05	Discipline - Mechanical Engineering			
	Management Trainee (Mechanical) Monthly Stipend - Rs.40,000/- plus prevailing DA thereon.	<u>Total-02</u> EWS-01 OBC-NCL-01	28 years	Degree in Mechanical Engineering or equivalent from a University/recognized Institution
06	Discipline - Chemical Engineering			
	Management Trainee (Chemical) Monthly Stipend - Rs.40,000/- plus prevailing DA thereon.	<u>Total-02</u> UR-01 EWS-01	28 years	Degree in Chemical Engineering/ Metallurgical Engineering/ M.Sc. in Mineral Processing or equivalent.
07	Discipline – Chemistry/Chemical			
	Graduate Operational Trainee (Chemical) Monthly Stipend - Rs.29,990/- plus prevailing DA thereon.	<u>Total-10</u> UR-02 EWS-02 SC-01 ST-04 OBC-NCL-01	30 years	B.Sc.(Physics, Chemistry & Maths) – 03 years course with minimum 60% marks (aggregate) for UR/EWS/ OBC(NCL) candidates and 55% marks (aggregate) for SC/ST candidates.
08	Discipline - Civil Engineering			
	Diploma Trainee (Civil) Monthly Stipend - Rs.29,990/- plus prevailing DA thereon.	<u>Total-03</u> UR-03	30 years	Diploma in Civil Engineering from a Government recognized Engineering College/ Institution with minimum 60% marks (aggregate).
09	Discipline - Mechanical Engineering			
	Diploma Trainee (Mechanical) Monthly Stipend - Rs.29,990/- plus prevailing DA thereon	<u>Total-09</u> UR-02 EWS-03 ST-03 OBC-NCL-01	30 years	03(Three) years Diploma in Mechanical Engineering from a Government recognized Engineering College/ Institution with minimum 60% marks (aggregate) for UR/EWS/OBC(NCL) candidates and 55% marks (aggregate) for ST candidates.

श्रुज सिंह

10	Discipline - Mining Engineering			
	Diploma Trainee (Mining) Monthly Stipend - Rs.29,990/- plus prevailing DA thereon	<u>Total-36</u> UR-09 EWS-09 SC-03 ST-10 OBC-NCL-05	30 years	Diploma (Full-time) in Mining Engineering / Mining & Mine Surveying from a Government recognized Engineering College/ Institution with minimum 60% marks (aggregate) for UR/EWS/OBC (NCL) candidates and 55% marks (aggregate) for SC/ST candidates.
11	Discipline - Survey			
	Graduate Operational Trainee (Survey) Monthly Stipend - Rs.29,990/- plus prevailing DA thereon	<u>Total-03</u> UR-01 SC-01 ST-01	30 years	B.Sc.(Physics, Chemistry & Maths) - 03 years course with minimum 60% marks (aggregate) for UR/EWS/OBC(NCL) candidates and 55% marks (aggregate) for SC/ST candidates.
12	Discipline - Electrical Engineering			
	Diploma Trainee (Electrical) Monthly Stipend - Rs.29,990/- plus prevailing DA thereon	<u>Total-10</u> UR-02 EWS-03 ST-03 OBC-NCL-02	30 years	03(Three) years Diploma in Electrical Engineering from a Government recognized Engineering College/ Institution with minimum 60% marks (aggregate) for UR/EWS/OBC(NCL) candidates and 55% marks (aggregate) for ST candidates.
13	Discipline - Instrumentation Engineering			
	Diploma Trainee (Instrumentation) Monthly Stipend - Rs.29,990/- plus prevailing DA thereon	<u>Total-04</u> UR-01 EWS-01 ST-01 OBC-NCL-01	30 years	03(Three) years Diploma in Instrumentation/ Electronics and Communication Engineering from a Government recognized Engineering College/ Institution with minimum 60% marks (aggregate) for UR/EWS/OBC(NCL) candidates and 55% marks (aggregate) for ST candidates.
14	Discipline - CRD/HPU			
	Graduate Operational Trainee (CR&D/HPU) Monthly Stipend - Rs.29,990/- plus prevailing DA thereon	<u>Total-05</u> UR-01 EWS-01 ST-01 OBC-NCL-02	30 years	B.Sc.(Chemistry) - 03 years course/ B.Sc.(Chemistry-Hons.) with Physics and Maths as subsidiary subject with minimum 60% marks (aggregate) for UR/EWS/OBC(NCL) candidates and 55% marks (aggregate) for ST candidates.
15	Discipline - Physics			
	Graduate Operational Trainee (Physics) Monthly Stipend - Rs.29,990/- plus prevailing DA thereon	<u>Total-02</u> EWS-01 ST-01	30 years	B.Sc.(Physics, Chemistry & Maths) - 03 years course with minimum 60% marks (aggregate) for UR/EWS/OBC(NCL) candidates and 55% marks (aggregate) for ST candidates.
Abbreviations used				
UR - Unreserved EWS - Economically Weaker Section SC - Scheduled Caste ST - Scheduled Tribe OBC(NCL) - Other Backward Classes (Non Creamy Layer)				

सूरज सिंह

3. Reservation for Persons with Benchmark Disabilities (PwBDs)

- i) Reservations to Persons with Benchmark Disabilities (PwBDs) of following categories shall be given against the posts identified as suitable for them, as per extant Govt. of India guidelines.

Category - a :B- Blind, LV – Low Vision

Category - b :D-Deaf, HH- Hard of Hearing

Category - c :OA – One Arm, OL – One Leg, BA – Both Arms, BL – Both Legs, OAL – One Arm and one Leg, BLOA – Both Leg and One Arm, BLA – Both Legs Arms, CP – Cerebral Palsy, LC - Leprosy cured, Dw - Dwarfism, AAV- Acid Attack Victims, MDy – Muscular Dystrophy, SD – Spine Deformity, SI-Spine Injury.

Category - d :SLD – Specific Learning Disability, MI – Mental Illness

Category - e :MD – Multiple Disabilities.

- ii) Candidates appointed under PwBD category shall be adjusted against the vacancy of respective categories of SC/ST/OBC(NCL)/EWS/Unreserved (UR) depending upon the category to which they belong, in the roster meant for reservation of SCs/STs/OBCs/EWSs. In case none of the points are reserved for a category, the candidate under benchmark disability belonging to such category shall be adjusted in future against the next available vacancy reserved for the said category. Thus, the candidates applying against PwBD category need to indicate whether they belong to SC/ST/OBC (NCL)/EWS or Unreserved.
- iii) If a suitable person with particular benchmark disability is not available, it may be filled by interchange among the categories of benchmark disabilities identified for reservation. If there is no person with benchmark disability available for the post the vacancy shall be filled by appointment of a person, other than a person with benchmark disability.
- iv) Appointment of PwBDs against identified posts may be subject to further examination of their suitability in terms of functional requirements of such posts. A PwBD candidate, if not found suitable in terms of functional requirements of such posts shall not be appointed.
- v) Only such persons, who suffer from not less than 40% of relevant Disability, will be eligible to be considered under PwBD.
- vi) PwBD candidates are required to submit a Disability Certificate issued by an authority as prescribed in the Rights of Persons with Disabilities Rules, 2017, failing which their candidature will not be considered.

4. Reservation for persons belonging to Economically Weaker Sections (EWS)

- i) Reservations to persons belonging to Economically Weaker Sections (EWSs) shall be as per extant Govt guidelines.
- ii) Candidates belonging to Economically Weaker Sections (EWS) will have to submit a copy of valid Income & Asset certificate issued by the competent authority as per OM No. 36039/1/2019-Estt (Res) dated 31/01/2019 of DoPT, Ministry of PPG&P, Govt. of India. The Certificate should be valid for the year **2025-2026**.
- iii) As per Govt of India guidelines, whenever in any recruitment year any vacancy earmarked for EWS cannot be filled due to non-availability of a suitable candidate belonging to EWS, such vacancy for that particular recruitment year shall not be carried forward to the next recruitment year as backlog.

5. Reservation for persons belonging to Other Backward Classes – Non Creamy Layer [OBC(NCL)]

- i) Reservations to candidates belonging to OBC (NCL) shall be as per extant Govt. of India guidelines, issued from time to time.
- ii) The OBC applicants must indicate their status as "Creamy Layer" or "Non Creamy Layer" as the case may be while submitting the application. The applicants who belong to "Creamy Layer" are not entitled for relaxations & concessions admissible to OBC (Non Creamy Layer) Category.
- iii) The OBC (Non Creamy Layer) applicants are required to submit requisite certificate in the format prescribed by Government of India, from a Competent Authority, issued on or after **01/04/2025**. The crucial date of determining the OBC non-creamy layer status will be the closing date of submission of application.
- iv) Further, applicants seeking reservations under OBC (NCL) category, if called for Skill Test/Interview will have to give an Declaration/Undertaking indicating that they belong to OBC (Non Creamy Layer) category as on the date of Skill Test/Interview, at the time of reporting for Skill Test/Interview.

6. Reservation for persons belonging to Ex-Servicemen and dependents of Armed Forces Personnel killed in action

Reservations and Age relaxations to the candidates belonging to Ex-Servicemen and dependents of Armed Forces Personnel killed in action shall be as per extant Govt. of India guidelines, issued from time to time.

सूरज शिंदे

7. Relaxation in Maximum Age limit

Maximum Age limit mentioned against each post shall be relaxed by no. of years for each category applicants, as follows:

Sl. No.	Category	Max. Age Relaxation
1	Scheduled Caste/Scheduled Tribe	05 years
2	Other Backward Classes (Non Creamy Layer)	03 years
3	Persons with Benchmark Disability (PwBD) - UR/EWS	10 years
4	Persons with Benchmark Disability (PwBD) - SC/ST	(10+5) years
5	Persons with Benchmark Disability (PwBD) - OBC (NCL)	(10+3) years
6	Domicile of J&K during the period from 01.01.1980 to 31.12.1989	UR/EWS - 5 years OBC-NCL - (5+3) years SC/ST - (5+5) years

Note :

- Relaxation & concession in Age for EWS/SC/ST/OBC (NCL)/PwBDs and any other categories will be provided as per extant Government of India guidelines as applicable to CPSEs, issued from time to time.
- SC/ST/OBC(Non Creamy Layer)/Economically Weaker Section (EWS)/PwBD candidates must produce caste/category/Income & Asset certificate/Disability Certificate, as applicable, in the format prescribed by the Government of India in order to avail applicable relaxations and concessions.
- In case there is no vacancy under SC/ST/OBC-NCL category in the advertised disciplines, for General Category Post/Vacancy, candidates of SC/ST/OBC-NCL meeting with all general category eligibility can apply, but their consequent relaxation in age and percentage of marks otherwise applicable for reserved categories will not be considered.

8. Pay and allowances

- Candidates joining as Management Trainee (MT) will undergo training for a period of 01 (one) year. During the training period they will be paid monthly stipend as mentioned herein above. Upon successful completion of training i.e. subject to fulfilling the required performance related/other criterion of the Company in force & amended from time to time, they will be absorbed as Assistant Superintendent / Assistant Manager at **E1** grade in the pay scale of Rs. 40,000-1,40,000/-.
- Candidates joining as Diploma Trainee (DT) will undergo training for a period of 01 (one) year. During the training period they will be paid monthly stipend as mentioned herein above. Upon successful completion of training i.e. subject to fulfilling the required performance related/other criterion of the Company in force & amended from time to time, they will be absorbed as 'Assistant Foreman' at 'Tradesman-E' grade in regular scale of pay of Rs.29,990-46,720/-.
- Candidates joining as Graduate Operational Trainee (GOT) will undergo training for a period of 02 (Two) years. During the first year of training period they will be paid monthly stipend as mentioned herein above. The monthly stipend shall be revised to Rs. 30,890/- plus prevailing DA thereon during 2nd year of training. Upon successful completion of training i.e. subject to fulfilling the required performance related/other criterion of the Company in force & amended from time to time, they will be absorbed as 'Assistant Foreman' at 'Tradesman-E' grade in regular scale of pay of Rs.29,990-46,720/-.
- During the training period the Trainees (MTs/DTs/GOTs) will be provided with company subsidized residential accommodation (subject to availability) and medical facility (for self only) in addition to monthly stipend.
- Selected candidates, after absorption in regular posts, shall be entitled to Dearness Allowance in addition to Basic Pay, Perks & Allowances, PF, Gratuity, etc. inter-alia subsidized accommodation, medical facilities, children education facility etc. as per company's extant policies/Rules.
- Candidates upon their selection as 'Trainee' shall be required to execute a bond at the time of joining to serve the company for a period of 04(four) years after completion of training period.

9. Relaxations & Concessions available for Internal (Departmental) candidates of UCIL

- Internal (departmental) candidate is one, who is an employee of UCIL working in 'regular scale of pay' as on the last date of receipt of applications and is applying for new position. Internal (departmental) candidates must fulfil the minimum educational and experience criteria (if applicable) of the post they are applying for.
- Internal candidates of UCIL are exempted from payment of application fees.
- There is no Age limit for any post for internal (departmental) candidates of UCIL.

10. Selection Process :

- i) UCIL will be utilizing **GATE-2025** (Graduate Aptitude Test in Engineering-2025) marks for recruitment of Management Trainee posts in various Engineering disciplines (SI no. 1 and 3 to 6 of Table-2). In order to apply in any of these disciplines, the candidate should have passed the minimum Educational Qualification and GATE 2025 examination in relevant GATE Paper Code at the time of registration of application, as follows:

Advertised Discipline	Equivalent Branches of Engineering	Corresponding GATE Paper	Corresponding GATE Paper Code
Management Trainee (EDP)	Computer Science & Information Technology	Computer Science & Information Technology	CS
Management Trainee (Electrical)	Electrical Engineering	Electrical Engineering	EE
Management Trainee (Mining)	Mining Engineering	Mining Engineering	MN
Management Trainee (Mechanical)	Mechanical Engineering	Mechanical Engineering	ME
Management Trainee (Chemical)	1. Chemical Engineering 2. Metallurgical Engineering	Chemical Engineering / Metallurgical Engineering	CH / MT

- ii) Only GATE-2025 marks are valid for this recruitment process. Based on the GATE-2025 marks and organizational requirement candidates shall be short listed for personal interview. If there is more than 01 candidate with the same cut-off marks then all the candidates with the same marks will be shortlisted for personal interview. The final selection shall be in order of merit based on total marks scored by the candidate out of 100 marks. The total marks out of 100 marks shall be calculated by assigning 80% weightage to GATE-2025 Score and 20% weightage to Personal Interview, ensuring due reservation.
- iii) Similarly, selection of Management Trainee (Personnel) (SI no. 2 of Table-2) shall be made by utilizing **UGC-NET JUNE 2025** marks. In order to apply for this post the candidate should have passed the minimum Educational Qualification and UGC-NET JUNE 2025 examination in relevant Subject i.e. Human Resources (Subject Code - **55**) at the time of registration of application. Marks obtained by candidates in examination of UGC-NET JUNE 2025 cycle only shall be considered for this recruitment exercise and marks of previous examinations (i.e. exams conducted prior to JUNE 2025) shall not be accepted. Based on the UGC-NET JUNE 2025 marks and organizational requirement, candidates shall be short listed for personal interview. If there is more than 01 candidate with the same cut-off marks then all the candidates with the same marks will be shortlisted for personal interview. The final selection shall be in order of merit based on total marks scored by the candidate out of 100 marks. The total marks out of 100 marks shall be calculated by assigning 80% weightage to UGC-NET JUNE 2025 Score and 20% weightage to Personal Interview, ensuring due reservation.
- iv) Final selection for posts other than Management Trainees may be made through 'a written test/ Psychometric Test/ Group Exercise/ Personal interview' or 'combinations thereof' or 'any other suitable mode of assessment' depending upon response from the candidates for respective post. Decision of UCIL shall be final in this regard and no correspondence shall be entertained in this regard.
- v) Mere fulfillment of eligibility criteria does not confer any right in respect of the Written Test / Group Discussion/ Personal Interview / Final Selection, as applicable.
- vi) Only shortlisted candidates will be called for further stage of selection process, as applicable to each post.
- vii) Verification of original certificates with regard to Age, Educational Qualifications, Category/OBC(NCL)/EWS/PwBD status (as applicable) and other documents as asked for will be done only at the time of next stage of selection process, as applicable.
- viii) UCIL reserves the right to cancel / restrict / enlarge/ modify the Recruitment/ Selection process at any stage, if need so arises, without assigning any reason. No correspondence / claim shall be entertained in this regard.

11. General Terms and Conditions :

- i) Only Indian Nationals, aged above 18 years need to apply.
- ii) In case of multiple/duplicate applications by candidate for the same posts; only latest application will be considered.
- iii) The crucial date for reckoning the Maximum Age Limit and Post Qualification Experience (if applicable) is the last date of submission of application i.e. **24/09/2025**.
- iv) Depending on the requirement, the Company reserves the right to cancel/restrict/curtail/enlarge/modify/alter the recruitment process as well as the number of vacancies, if need so arises, without any further notice or without assigning any reason thereof. UCIL may at its discretion, re-conduct written test/ Group Discussions/ Personal Interview, wherever necessary in respect of any candidates, in case of any eventualities.
- v) UCIL reserves the right not to select a candidate for a post, if suitable candidate is not found.

सुरज सिंह

- vi) Appointment of the candidate in UCIL is subject to satisfactory verification of Character & Antecedents by the prescribed authorities. Further, appointment of the selected candidate will be subject to medical fitness by the Authorised Medical Officer of UCIL.
- vii) All positions advertised carries with it the liability to serve in any of the Units of the Corporation or at any other place in India depending upon Company requirements.
- viii) Category (SC/ST/OBC(NCL)/EWS/PwBD) once filled in the 'Application form' will not be allowed to be changed and no request for change of category due to non-availability of prescribed certificate will be entertained later on.
- ix) Before applying, candidate should read the complete advertisement carefully and ensure that he/she fulfills eligibility criteria of the post stated in the advertisement in all respects. Their candidature at all stage is purely provisional. In case it is detected at any stage of recruitment process that the candidate does not fulfill the eligibility criteria and/or does not comply with other requirements of this advertisement and/or he/she has furnished any incorrect or false information or has suppressed any material fact, his/her candidature is liable to be rejected. If any of the above shortcomings is/are detected even after appointment his/her services will be terminated without any notice.
- x) If an applicant is eligible to apply for more than one post & wish to apply in multiple posts, she/he must submit separate application for each post and must remit separate application fees for each post. However, if the written test / Group Discussions/ Personal Interview is held for all the posts in one session, the applicant may appear for the written test / Group Discussions/ Personal Interview in any one discipline/post of her/his choice.
- xi) Candidates claiming to belong to any particular category of SC/ST/OBC (NCL)/PwBD/EWS shall necessarily submit a copy of valid caste/medical/income certificate in a proforma prescribed by Govt. of India, as the case may be, from a Competent Authority. Candidates belonging to OBC category but coming in the "creamy layer" are not entitled to apply against OBC (Non-Creamy Layer) category.
- xii) The candidate's appointment shall remain provisional subject to Caste/Category Certificates being verified from appropriate authorities and verification of other testimonials. The candidate's services will be liable to be terminated forthwith without assigning any reason in case the above verification reveals that her/his claim for belonging to SC/ST/OBC (NCL)/EWS/PwBD category and other testimonials is found false. UCIL also reserves its right to take such further action against the candidate as it may deem proper, for production of such a false caste certificate/testimonials.
- xiii) The Management reserves the right to limit the number of candidates to be called for written test/ Group Discussions/ Personal Interview or also to fill the posts even at lower level. Length of experience (if applicable) and Maximum Age may be relaxed in case of exceptional and deserving candidates at the discretion of UCIL.
- xiv) The 'Minimum Educational Qualifications' mentioned against each post are 'minimum essential qualifications' and the mere possession of the same does not entitle candidates to be called for written test/ Group Discussions/ Personal Interview. Decision of UCIL shall be final in this regard.
- xv) All qualifications should be full time and recognized from Indian University/ Institutions/Appropriate Statutory Authority. However, all such programmes (other than programmes which fall under 'Prohibited programmes' under UGC Regulations) which are permitted to be offered in Open and Distance Learning Mode (ODL) and Online Mode in Higher Education by University Grants Commission and by relevant Statutory or Regulatory body or Council in their respective notifications/regulations issued from time to time, shall be treated as equivalent to the Degrees/Programmers awarded through conventional mode.
- xvi) The specialization of the candidate should find mention in the final degree certificate. Else, the candidate may also get his/her specialization certified by the concerned University/Institute attended/ being attended by the candidate. Onus to establish specialization pursued by candidate in qualifying degree examination lies with the candidate and the same must be substantiated either through Final Degree Certificate or certificate issued by appropriate authority. Also, majority of the elective papers in the qualifying degree should conform to specialization against the position candidate would be applying for.
- xvii) The Corporation reserves the right to take a final decision in considering any other qualification/specialization as eligible qualification/specialization towards eligibility in case different from those mentioned above. Candidates having a qualifying degree/specialization other than those mentioned against the post are not eligible to apply.
- xviii) Candidates called for next stage of selection process (as applicable) will be reimbursed to & fro travel expenses subject to production of ticket/boarding pass/proof of journey from their residence as mentioned in the interview/test letter to the place of interview/test, by the shortest route, as per UCIL TA Rules, as follows:
For candidates called for Trainees - Sleeper Class Rail fare.
- xix) If, at any stage of the recruitment process or subsequently, it is found that, the applicant has provided wrong information or submitted false documents or has submitted application without enclosing necessary documents including application

fees (if applicable) or has submitted un-signed application or has suppressed relevant information or does not meet the eligibility criteria for this recruitment or has resorted to unfair means during selection process or is found guilty of impersonation or created disturbance affecting the smooth conduct of written test/ group discussions / Personal Interview or has uploaded non-human or irrelevant photograph, she/he will be liable to be disqualified, prosecuted and debarred for all appointments in UCIL and her/his application/appointment will be cancelled/rejected forthwith, without assigning any reasons.

- xx) For queries/information/extension/corrigendum etc. and any other information regarding this advertisement candidate must visit only our website **www.uraniumcorp.in** and Frequently Asked Questions (FAQ) section therein. No further press advertisement/ notice will be given. Hence prospective applicants are advised to visit **www.uraniumcorp.in** regularly for above purpose.
- xxi) Incomplete applications will summarily be rejected and no correspondence shall be entertained from the candidates who have not been shortlisted/ selected.
- xxii) Canvassing in any form will be a disqualification.
- xxiii) Any legal proceedings in respect of any dispute with regard to recruitment against this advertisement can be instituted only in Ranchi Courts/Forums/tribunals. Only Ranchi Courts/Forums/tribunals have the sole jurisdiction to try any such dispute.
- xxiv) Records of the candidates not selected shall not be preserved beyond **01 year** from the date of interview or publication of next advertisement for the post(s) whichever is earlier.
- xxv) Internal (Departmental) candidates are required to apply online and forward the hard copy of the application through proper channel failing which their candidature may not be considered.
- xxvi) After submission of online application, no request for change of mailing address/email ID/category/posts and other information as declared will be entertained.
- xxvii) In case of any ambiguity/dispute arising on account of interpretation in English or Hindi version, the English version shall be final.
- xxviii) A person, against whom a disciplinary or criminal proceeding is pending, shall not be eligible for appointment.

12. How To Apply :

- i) Interested and eligible candidates may apply online through recruitment portal of UCIL by visiting UCIL website **www.uraniumcorp.in**. Applicants are requested to check the details/information/documents uploaded carefully before final submission of the online filled in applications on the portal.
- ii) Application fees of **Rs.500/-** (Rs Five Hundred Only) need to be paid by the applicants belonging to General (UR), EWS & OBC (NCL) categories. Applicants belonging to SC/ST/PwBD & Female categories and internal (departmental) UCIL candidates are exempted from payment of any application fees.
- iii) Application Fees as mentioned above shall be required to be paid online while applying through UCIL Recruitment portal available at UCIL website **www.uraniumcorp.in**. Fee acknowledgement copy need to be uploaded while applying online along with details of transactions. Application Fees once paid shall not be refunded under any circumstances and no correspondence shall be entertained in this regard.
- iv) Applicants are requested to keep their registered mobile and email account active till conclusion of the recruitment process. All updates will be shared through the registered mobile and email only.

13. Documents required to be uploaded online and submitted at the time of written test/personal Interview:

Candidates are required to upload online and also produce following documents in original for verification and self-attested photocopies whenever called for next stage of selection.

- i) Class 10th (High School) certificate.
- ii) Statement of Marks and Certificates in support of all Educational qualifications, as applicable.
- iii) A valid Category certificate in respect of SC/ST/OBC (Non-creamy layer)/EWS, etc. as applicable, on proforma prescribed by Government of India and self-undertaking for OBC (Non-creamy layer) status for OBC(NCL) and EWS applicants,
- iv) A valid Physically Challenged certificate for PwBD applicants.
- v) Valid Score cards of **GATE-2025** or **UGC-NET-JUNE 2025** examinations, as applicable.
- vi) Application fee acknowledgement/ receipt.

Click here to apply: <https://ucil.gov.in/jobportal/public/index.php>



यूरेनियम कॉर्पोरेशन ऑफ इंडिया लिमिटेड
(भारत सरकार का एक उद्यम)
पी.ओ.-जादूगोड़ा माइंस, जिला पूर्वी सिंहभूम
झारखंड - 832 102

URANIUM CORPORATION OF INDIA LTD
(A Government of India Enterprise)
PO-Jaduguda Mines, Dist. East Singhbhum,
Jharkhand-832 102



(CIN : U 12000 JH 1967 GOI 000806)

website : www.uraniumcorp.in

विभिन्न प्रशिक्षुओं के लिए भर्ती सूचना **RECRUITMENT OF TRAINEES**

विज्ञापन संख्या: **UCIL-06-2025** Advertisement No. **UCIL-06-2025**

यूरेनियम कॉर्पोरेशन ऑफ इंडिया लिमिटेड निम्नलिखित पदों के लिए भारतीय नागरिकों से ऑनलाइन आवेदन आमंत्रित करता है।

Uranium Corporation of India Limited has invited online applications from Indian citizens for various posts, as follows:

1.	Management Trainee (EDP)	9.	Diploma Trainee (Mechanical)
2.	Management Trainee (Personnel)	10.	Diploma Trainee (Mining)
3.	Management Trainee (Electrical)	11.	Graduate Operational Trainee (Survey)
4.	Management Trainee (Mining)	12.	Diploma Trainee (Electrical)
5.	Management Trainee (Mechanical)	13.	Diploma Trainee (Instrumentation)
6.	Management Trainee (Chemical)	14.	Graduate Operational Trainee (CR&D/HPU)
7.	Graduate Operational Trainee (Chemical)	15.	Graduate Operational Trainee (Physics)
8.	Diploma Trainee (Civil)		

रिक्तियों का पूरा विवरण अर्थात योग्यता, अनुभव, वेतनमान आदि यूसीआईएल की वेबसाइट www.uraniumcorp.in पर उपलब्ध है। इस विज्ञापन से संबंधित कोई भी प्रश्न/सूचना/विस्तार/शुद्धिपत्र आदि केवल यूसीआईएल वेबसाइट www.uraniumcorp.in पर उपलब्ध कराया जाएगा।

Full details of vacancies viz. Qualifications, Experience, Scale of pay etc. are available at UCIL website www.uraniumcorp.in. Any queries/information/extension/corrigendum etc. with respect to this advertisement shall be made available on the UCIL website www.uraniumcorp.in only.

ऑनलाइन आवेदन जमा करने की अंतिम तिथि **24/09/2025** है।

Last date of submission of online application is **24/09/2025**.

सुरज सिंह